



V Praze dne 24.9.2023

Stanovisko k výpovědi práce přesčas nad 150 hodin ročně, je-li souhlas s přesčasovou prací součástí pracovní smlouvy

Je-li ujednání, resp. dohoda o práci přesčas nad rámec 150 hodin ročně, součástí pracovní smlouvy, lze mít s ohledem na samostatně konstituovaný institut dohody o práci přesčas dle ustanovení § 93 odst. 3 zákoníku práce důvodně zato, že i toto ujednání má autonomní povahu.

Vzhledem k autonomní povaze tohoto ujednání lze pak uvažovat o samostatném vypovězení tohoto konkrétního ujednání, jehož obsahem je původně udělený souhlas s prací přesčas nad rámec 150 hodin ročně, když z obsahu výpovědi musí být zcela zřejmé, že zaměstnanec vypovídá toliko dohodu o práci přesčas, nikoliv pracovní poměr jako celek.

V tomto případě je nutno upozornit na skutečnost, že se jedná o právní názor, který není obecně závazný, a současně je nutno objektivně konstatovat, že v tomto případě nelze odkázat na ustálenou judikaturu, která by tuto problematiku jednoznačně řešila.

Nelze tedy ani vyloučit, že případné rozhodnutí zaměstnance přistoupit k výpovědi části pracovní smlouvy v rozsahu dohody o práci přesčas nad 150 hodin ročně může být ze strany zaměstnavatele interpretováno jako výpověď vlastní pracovní smlouvy. Závazné posouzení takové situace v tomto případě bude náležet výhradně do kompetence věcně a místně příslušného soudu.

Soudní rozhodnutí nelze, vzhledem ke zmíněné absenci předmětné judikatury, předjímat, avšak není vyloučeno, že by soud vnímal situaci, kdy je ujednání o přesčasech fakticky nevypověditelné, jako zakládající nerovné postavení smluvních stran vzhledem k dikci ustanovení § 93 zákoníku práce i smyslu dohodnutých přesčasů a přijal výklad pro zaměstnance příznivější, tedy připustil možnost autonomního ukončení ujednání o přesčasech bez přímého dopadu na existenci pracovní smlouvy.

Pro úplnost lze uvést, že zaměstnavatel může se zaměstnancem ukončit pracovní poměr výpovědí pouze z důvodů uvedených v ustanovení § 52 zákoníku práce.

Mgr. Daniel Valášek, MBA
právní kancelář ČLK