

# Cena práce a inflace

Sjezd ČLK, Brno, listopad 2019

# Je cena práce nositelů výkonů dostatečná?

- Cenu práce nositelů výkonů stanovuje vyhláška č. 134/1998, kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů – SZV
- SZV v kapitole 2 v bodu 6 definuje nositele výkonů
- V bodech 6.1 – 6.4 definuje indexy nositelů výkonů
- Bod 6.5 = základní minutová sazba osobních nákladů nositelů výkonů

# Roste, stagnuje nebo klesá cena práce nositelů výkonů?

- Desetiprocentní navýšení v roce 2016 zvýšilo cenu práce **2,216 na 2,44 bodů za minutu**
- Cena práce plně kvalifikovaného lékaře se změnila **z 465 na 512 bodů za hodinu**
- Ke zvýšení na **1945 bodů za hodinu**, (4,2 násobek současné hodnoty, je třeba po dobu **patnácti let navyšovat** cenu práce nositelů výkonů o 10% oproti hodnotě předchozího roku
- **$2,216 \times 1,1(\text{r.2016}) \times 1,1(\text{r.2017}) \dots \times 1,1(\text{r.2030})$**

# Základní minutová sazba osobních nákladů nositelů výkonů

- Aktuální minutová sazba L1, L2, L3, K1, K2, K3, J1, J2 a S4 je **2,4376 bodu**
- Hodina L1 = 146 bodů (do 2015 133 bodů)
- Hodina L2 = 263 bodů (do 2015 239 bodů)
- **Hodina L3 = 512 bodů** (do 2015 465 bodů)
- Aktuální minutová sazba S1, S2 a S3 je 1,452 bodu
- Nově minutová sazba D1, D2 a D3 je bodu 1,9602 bodu

# Návrhy ČLK na zvýšení základní minutové sazby osobních nákladů nositelů výkonů

- Rok 2017, březen – Pracovní skupina MZ k SZV, pro rok 2018
- **Návrh na desetiprocentní valorizaci - nezískal konsenzus - nebyl akceptován - proti byly zdravotní pojišťovny**
- *Stanovisko SZP (Svaz zdravotních pojišťoven) – Navýšení osobních nákladů, resp. minutové sazby – plošný nárůst bodů o 4 % oproti stávajícímu stavu. Přesun nositelů výkonů L1,2xS3 z režie – nárůst celkové bodové produkce o další 2,2 %, při započtení zvýšených režii dle předchozího návrhu **plošné navýšení bodové produkce o cca 6 %**. Je nutné dopady řešit v bodech, protože finanční dopad je závislý na nastavených parametrech úhrady (např. hodnota bodu v jednotlivých odbornostech, limity max. úhrady, hranice statistické významnosti). Dále je nutno zdůraznit, že na rozdíl od VZP ČR je u zaměstnaneckých ZP část poskytovatelů hrazena výkonově bez limitu, nárůst se promítne v plné výši, body x h.b., což jednoznačně vytváří nerovné podmínky úhrady.*
- **Navýšení o 6 % v roce 2017 by představovalo cca 16,5 miliardy Kč (1bod = 1 Kč)**

# Zásadní chyba MZ v SZV

- V SZV je pravidelně valorizována minutová režijní sazba i režie přiřazená k ošetřovatelskému dni sazby podle průměrné roční inflace
- **Minutová sazba osobních nákladů nositelů výkonů valorizována podle inflace není**
- Od roku 2006 se jedná o 30 % kumulovanou inflaci
- Desetiprocentní navýšení v roce 2016 nestačí

# Připomínka ČLK k novele SZV 2019

- ČLK návrh z roku 2017 nikdy nestáhla.
- ČLK svojí připomínkou k novele SZV 2019 ohledně valorizace základní minutové sazby osobních nákladů podle inflace upozornila na zásadní chybu Ministerstva zdravotnictví, které v SZV nevalorizuje základní minutovou sazbu osobních nákladů, ale zcela správně valorizuje podle inflace režijní náklady.
- **Kumulovaná inflace od roku 2006 do 2019 podle valorizace režijních nákladů činila cca 30%.**
- Základní minutová sazba osobních nákladu proto měla v roce 2019 pro nositele L1, L2, L3, K1, K2, K3, J1, J2 a S4 činit  $2,216 \times 1,2946 = 2,87$  bodu (zaokrouhleno na dvě desetinná místa). Pro nositele S1, S2 a S3 by měla činit  $1,32 \times 1,2946 = 1,71$  bodu (zaokrouhleno na dvě desetinná místa). **Jedná se o 17% navýšení proti stávajícím hodnotám.**
- Podle výpočtu pro rok 2017, by toto **navýšení představovalo cca 46 – 48 miliard Kč pro rok 2019**

# Připomínka ČLK k novele SZV 2020

Česká lékařská komora navrhuje znění bodu 6.5. v kapitole 2 „Základní minutová sazba osobních nákladů nositelů výkonů:

*Základní minutová sazba osobních nákladů nositelů výkonů pro nositele L1, L2, L3, K1, K2, K3, J1, J2 a S4 je stanovena **na 2,93 bodu**, pro nositele výkonů S1, S2, S3 je stanovena na 1,75 bodu.*

*Základní minutová sazba osobních nákladů je pro účely výpočtu počtu bodů výkonu násobena příslušným mzdovým indexem uvedeným v této kapitole.*

**Hodinová cena práce L3 by ze **současných 512 bodů** vzrostla na **615 bodů****



# Reakce MZ na návrhy a připomínky ČLK

- Rok 2017 – neakceptováno – zdůvodnění viz výše
- Rok 2018 – neakceptováno, zdůvodnění: ***Jedná se o změnu nad rámec předloženého návrhu novely vyhlášky. Taková změna by přinesla výrazný finanční dopad do systému veřejného zdravotního pojištění, což s ohledem na vydání „úhradové“ vyhlášky pro rok 2019, již není akceptovatelné***
- Rok 2019 - neakceptováno, zdůvodnění: ***Takovýto návrh nebyl dosud předložen k posouzení Pracovní skupiny k seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami (dále jen „pracovní skupina“). Doporučujeme návrh nejprve předložit. Důležité bude také vyčíslení odhadovaného dopadu do systému veřejného zdravotního pojištění.***
- **Návrh bude projednán na Pracovní skupině v březnu 2020**

# Bude odstraněna zásadní chyba v SZV?

- Víme, že k dorovnání je třeba cca 50 miliard Kč ročně
- Nevíme, jak se ke své chybě MZ postaví
- Víme, že v případě „nevalorizace“ osobní minutové sazby nositelů zdravotních výkonů bude cena práce reálně dále klesat
- **Pokud se bude v následujících letech inflace pohybovat kolem 2,5 %, klesne reálně cena práce do roku 2030 o dalších 28 %**
- **Od roku 2006 by to znamenalo reálný pokles o 60 % při započítání pouze 2 % roční inflace**

# Vize roku 2030

- Zdravotní služby budou intenzivně „konzumovat“, mimo jiných, „Husákovy děti“
- **Zdravotní služby budou téměř z 90% vykonávat ženy** (70 % lékařky, 100 % NLZP, 85 % stomatoložky, 80 % fyzioterapeutky)
- **Budou zdravotní pojišťovny nakupovat práci nositelů výkonů za cenu, která bude reálně o 60 % nižší než v roce 2006?**

Děkuji za pozornost